**Descrição da organização (ELABORANDO)**

Somos uma empresa divida em **departamentos**, cada um chefiado por um colaborador. Os departamentos são identificados pela sigla que é atribuída em sua criação.

Os colaboradores, quando contratados, são alocados num departamento. Precisamos saber quantos colaboradores cada departamento possui. O **colaborador** é identificado pela matrícula que recebe ao ser contratado.

No ato da contratação, é feito o cadastro do colaborador com nome, cpf, telefones, **dependentes** (caso possua), endereço, email e salário.

É importante salientar que os os colaboradores podem mudar de departamento caso evoluam na carreira.

Somos, também, uma organização projetizada. Os colaboradores fazem parte de **projetos** com data para iniciar e terminar. Nosso colaboradores mais capacitados podem fazer parte de mais de um projeto ao mesmo tempo.

Para favorecer as boas práticas de Gestão 3.0, o chefe do departamento delega a responsabilidade de liderar de cada projeto ao colaborador mais indicado.

Cada colaborador tem um **papel** definido em um determinado projeto (desenvolvedor, engenheiro de infraestrutura, administrador de banco de dados, etc). Cada colaborador pode exercer papéis diferentes em cada projeto. E o mesmo papel, desde que em projeto diferentes.

- departamentos (entidade) – **FORTE (CARDINALIDADE O COLABORADOR TEM ou possui DEPENDENTE 0 ou n)**

* Sigla (chave primária)
* Nome;
* Chefe

- colaborador (entidade) – **FORTE**

* Matricula;
* Cpf (chave primária)
* Telefone
* E-mail
* Salario
* Endereço

- dependentes (entidade) – **FRACA (BORDA DUPLA)**

* Colaborador (parente);
* Nome do dependente
* Data de nascimento
* Cpf (Chave primária)

- projetos (entidade) - **FRACA (BORDA DUPLA)**

* Data inicial
* Data final;
* Nome do projeto
* Responsável pelo projeto
* ID de projeto (chave primária)

- papel (entidade) - **FRACA (BORDA DUPLA)**

* Nome
* Função no projeto
* ID do projeto